

# Umih l'essentiel

Cafés  
Hôtels  
Restaurants  
Traiteurs  
Discothèques  
Bowlings  
Thalassos  
Gîtes

## Sommaire

- 3 Rencontres ministérielles
- 5 Indemnisation JOP  
Titres-restaurant
- 6 Hommage à Jean-François  
Sérazin
- 8 Semaine des métiers Trophées  
de la Nuit
- 10 UMIH La Réunion
- 11 UMIH Mayotte
- 13 UMIH 60  
UMIH 62
- 15 Parole d'expert : le pacte  
d'associés

## Carnet

UMIH 56 : décès de Jean-François Sérazin, président UMIH 56 (2000-2015) et président national UMIH Saisonniers (2003-2009).

UMIH 42 : Fabrice Laurençon succède à Alexandre Cipriani

UMIH 33 : Franck Chaumès a été réélu à la présidence

UMIH Hauts de France : Jean-Marc Morez succède à Pierre Nouchi

## Agenda

7 au 9 mars : 1er salon Epikurium à Brive-la-Gaillarde

19 – 20 mars : Salon Food Hotel Tech à Paris-Porte de Versailles

2 - 3 avril : Salon Sandwich and Snack Show Paris-Porte de Versailles

LE MAGAZINE DES ÉLUS DE L'UMIH



LE MOT DE THIERRY MARX  
PRESIDENT CONFEDERAL

### 2025, année de la stabilité ?

Je tiens tout d'abord à vous adresser mes meilleurs vœux pour cette nouvelle année, de santé et de prospérité.

#### Urgence Mayotte

Comme vous le savez, je reviens de Mayotte où j'ai constaté les dégâts causés par le cyclone, mais également les conséquences d'une politique par trop instable et d'une non-prise en compte des besoins exprimés par les acteurs économiques. Je remercie toutes et tous ceux qui ont fait preuve de solidarité et qui nous ont permis d'apporter un peu d'aide à la population mahoraise et à nos collègues. Mais notre soutien doit être durable. C'est pourquoi je relayerai les demandes et les actions de l'Umih Mayotte du président Charles-Henri Mandallaz et du collègue économique mahorais auprès du ministre des Outre-mer, Manuel Valls.

#### Urgence stabilité

Nous avons rencontré les ministres du nouveau gouvernement dont dépend notre secteur et nous leur avons fait part de nos revendications et de notre volonté de travailler de façon constructive avec leurs équipes. Le document « 18 propositions d'urgence » leur a été remis. Et parmi nos priorités, figure bien sûr notre ambition de simplifier la vie des entreprises, et nos enjeux économiques majeurs : nos marges, notre capacité d'investissement, la défense de nos métiers.

Que 2025 nous apporte une stabilité politique qui nous permette de développer nos entreprises et l'emploi.

LE SECTEUR HÔTELLERIE-RESTAURATION

INNOVE

200 000 emplois  
à pourvoir  
le CV numérique  
est une clé !



HÔTELLERIE  
RESTAURATION

TU CHERCHES  
UN JOB ?

DÉPOSE  
TON CV  
EN LIGNE !



**monCVnum'**

une web application gratuite  
pour les demandeurs d'emploi :  
des jobs pour tout le monde !"

**Thierry Marx**

PRÉSIDENT CONFÉDÉRAL UMIH

[www.umih.fr](http://www.umih.fr)

 UMIH.France

 @UMIH\_France

 UMIH



UMIH

UNION DES MÉTIERS ET  
DES INDUSTRIES DE L'HÔTELLERIE

## Rencontres ministérielles

Après la nomination du gouvernement Bayrou, l'UMIH est repartie à la rencontre des ministres dont notre secteur dépend, pour défendre les intérêts de nos professionnels.



### Gagner en attractivité

Le 31 décembre, **Thierry Marx**, **Franck Chaumès**, président national UMIH Restauration et **Véronique Siégel**, présidente nationale UMIH Hôtellerie ont rencontré Nathalie Delattre, ministre déléguée au tourisme avec laquelle ils ont pu aborder les sujets tels que la situation économique de nos entreprises, l'attractivité du secteur et du tourisme en général, la concurrence déloyale des locations de meublés ou encore les initiatives pour accompagner les professionnels.

### Redonner du sens au travail

Le 5 janvier, Thierry Marx, **Eric Abihssira**, et **Laurent Barthelemy**, président national UMIH Saisonniers, ont rencontré Astrid Panosyan-Bouvet, ministre du Travail et de l'Emploi. Les discussions ont porté sur des sujets majeurs pour notre secteur, notamment :

- L'évolution du rapport au travail et de la relation à l'emploi ;
- Le soutien nécessaire à l'apprentissage, et l'accès à la formation des salariés, des demandeurs d'emploi et des RSA ;



- Les rémunérations (grilles de salaires, pérennisation de la défiscalisation et de la désocialisation des pourboires) ;
  - Le besoin de stabilité pour nos entreprises, et la valeur forte du dialogue social.
- Des échanges constructifs qui doivent se poursuivre et se concrétiser dès ce début d'année.

### Vœux du Président

Le 6 janvier, le président de la République a partagé la galette de l'Épiphanie avec les représentants de la profession des artisans boulangers-pâtisseries, les Meilleurs ouvriers et Meilleurs apprentis de France et les lauréats des Rabelais des jeunes talents de la gastronomie. Eric Abihssira, représentant l'UMIH s'est exprimé « *Ce moment de mise en lumière de nos jeunes qui entrent dans la profession est une belle reconnaissance de leur savoir-faire et de leurs compétences* ».



# UmiVitalité

umivitalite.fr

**SANTÉ**  
**46,37€\***  
**PAR MOIS**  
**PAR SALARIÉ(E)**

**L'assurance  
des cafés,  
hôtels,  
restaurants  
et entreprises du secteur HCR.**



**Facile et rapide**

**Couverture complète**

**Remboursements express**

**Assistance 24h/24**

\* 1,20% du plafond mensuel de la sécurité sociale (PMSS), par mois et par salarié(e) affilié(e) au régime général. Le montant minimum pris en charge par l'entreprise est de 50 % soit 23,19€ par salarié(e) et par mois.

## JOP 2024

### Ouverture de la plateforme d'indemnisation



À l'occasion des Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024, les pouvoirs publics ont, par mesure de sécurité, restreint ou interdit l'accès à certains sites. Par conséquent, certains professionnels de notre secteur exerçant dans ces zones ont subi des préjudices économiques. Afin d'étudier les demandes d'indemnisation, l'Etat a mis en place une commission dédiée chargée d'émettre un avis sur les demandes de réparation financière des professionnels affectés par ces mesures.

Plusieurs conditions sont requises pour pouvoir bénéficier d'une indemnisation :

1. La mesure doit avoir été prise par l'État et en son nom.
2. Le préjudice doit découler directement de la mesure prise.
3. Le préjudice doit être certain, sur la base des comptes 2024.
4. Le préjudice doit être spécial.
5. Le préjudice doit être grave.

Les demandes d'indemnisation devront être enregistrées exclusivement en ligne, à partir de début janvier 2025. En savoir plus : [cliquer ici](#)

Guide pratique à usage des professionnels : [cliquer ici](#)

Pour toute question générale, la commission peut être jointe par courriel : [indemnisations-etat-jop2024@finances.gouv.fr](mailto:indemnisations-etat-jop2024@finances.gouv.fr)

## Titres restaurant

### Le cauchemar et les propositions des restaurateurs

Alors que les organisations professionnelles appelaient à « une loi ambitieuse dans l'intérêt de tous, bénéficiaires des titres-restaurants, émetteurs et acceptants », le Sénat vient de voter la prolongation de l'utilisation du titre-restaurant en supermarché pour tout produit alimentaire jusqu'en 2026., validant son détournement en titre-caddie !

La profession unie autour de l'UMIH, du SNARR et du GHR proposait un texte innovant et ambitieux pour :

- La digitalisation totale du titre restaurant pour réduire les coûts.
- Rééquilibrer le financement du dispositif entre, d'une part, les entreprises qui acquièrent des titres-restaurant pour leurs salariés et d'autre part les restaurateurs et les commerçants qui payent des commissions auprès des émetteurs.
- La création possible d'un titre alimentaire.

**Franck Chaumès**, président national UMIH Restauration, réagit à cette annonce :

« C'est une grande déception, accompagnée du sentiment d'être entendu, mais jamais réellement écouté. Nous comprenons nos citoyens qui ont besoin d'utiliser ce moyen de paiement en GMS\* pour répondre au manque de pouvoir d'achat, mais nous devons tous ensemble réinventer au plus vite ce titre pour la survie de nos entreprises et le maintien de l'emploi de nos salariés ».

Pour autant, la profession annonce, dans un courrier adressé à la ministre le 17 janvier, être prête à travailler avec elle à une réforme globale du titre restaurant.

\*GMS : grandes et moyennes surfaces

# Hommage à Jean-François Sérazin

par Bruno Kerdal, président UMIH 56



Jean-François est né le 27 février 1948 à Tréal dans le Morbihan. Ses parents étaient agriculteurs. Il était l'aîné de trois enfants.

Jean-François a d'abord commencé une formation agricole, mais rapidement, il s'est tourné vers la restauration en « montant » travailler à Paris et en passant un CAP Cuisine en candidat libre.

Sa carrière professionnelle et sa vie de famille, c'est à Paris qu'il les envisage, du moins pendant un temps. Il se marie avec Gigi en 1972 et de cette union naissent deux garçons : Sébastien et Alexandre.

En 1980, l'appel de la Bretagne est le plus fort. La famille revient dans le Morbihan et Jean-François et Gigi reprennent un restaurant à Baden puis à Séné. Désireux de

changer de cap, en 1993 ils créent un bar-hôtel-restaurant, La Sirène sur l'île de Houat. Ils y resteront jusqu'en 2012 avant de revenir à Baden pour leur retraite.

## Une vie parallèle : le syndicat

Jean-François intègre le conseil d'administration de la FNIH de Vannes, puis devient président de l'UMIH 56 de 2001 à décembre 2014 et président de la branche UMIH saisonniers de 2003 à 2009.

Connu pour son franc-parler, Jean-François mettait beaucoup de cœur à défendre sa profession. Il ne comptait ni son temps ni son énergie. Bien sûr, on se souvient de cette année 2009 et de sa grève de la faim devant la préfecture de Vannes pour obtenir gain de cause pour les bistrotiers.

Il disait que l'UMIH était sa seconde famille, qu'il y avait rencontré des gens extraordinaires. Du temps, il en a beaucoup donné : à la CCI, à l'office de tourisme, au CDT, à la CMA et au conseil des prud'hommes.

A Baden, il était conseiller municipal et président de l'association L'outil en main, dont l'objet est la transmission des savoir-faire manuels aux jeunes. Et puis, bien sûr le RCV, le club de rugby de Vannes, qu'il supportait depuis des années.

Passionné de chasse, Jeff, aimait les balades dans la campagne de Tréal ou à Houat. Homme convivial, il avait beaucoup de plaisir à partager une bouteille avec les copains autour d'une bonne table.

Surtout, Jean-François avait une qualité formidable dans la vie : on ne s'ennuyait jamais avec lui. Toujours une info, une histoire à raconter et des tas d'anecdotes à distiller. Il était très cultivé et curieux de tout avec la pointe d'humour dosée à sa façon.

Jean-François avait un petit-fils, Paul, dont il était si fier et qui était une des raisons de sa lutte contre la maladie. Et puis que dire de son dévouement à son épouse Gigi ces dernières années : il a été d'un courage admirable et ne s'est jamais plaint malgré la souffrance.



PARIS 2024

# Bienvenue dans un monde **électrique**

Une flamme électrique pour la Vasque de Paris 2024,  
conçue par EDF.



[edf.fr/VasqueParis2024](https://edf.fr/VasqueParis2024)  
L'énergie est notre avenir, économisons-la!

## Emploi

### Semaine des métiers du tourisme

La 3<sup>e</sup> édition de la semaine du tourisme se déroulera du 17 au 21 mars 2025.

L'objet est de promouvoir l'emploi dans le secteur du tourisme et notamment en hôtellerie-restauration à travers des opérations découverte, telles que les restaurants éphémères, les forums, des portes-ouvertes, etc. L'UMIH est partenaire historique de cet événement.

Les besoins en recrutement sont toujours aussi criants dans notre secteur : plusieurs dizaines de milliers de postes sont à pourvoir dans l'hébergement, la restauration, les traiteurs.

La Semaine des métiers du tourisme donne l'opportunité aux candidats, à travers les opérations organisées sur le territoire, d'en apprendre plus sur la variété des métiers, de se renseigner sur les nombreuses formations possibles et de rencontrer les femmes et les hommes qui travaillent dans ce secteur dynamique, innovant et accessible à tout niveau de qualification.

#### Calendrier :

- pour l'Hexagone, les événements pourront être organisés **entre le 24 février et le 30 mars 2025** ;
- pour l'Outre-mer, les événements pourront être organisés entre le **24 février et le 27 avril 2025**.

N'hésitez pas à faire labelliser vos opérations avant le 10 mars 2025 sur l'espace dédié en [cliquant ici](#).

En savoir plus :

[Cliquez sur le portail semaine des métiers du tourisme](#)

Télécharger le Tuto labellisation : [cliquez ici](#)

## Nuit

### Trophées de la Nuit 2024



**Organisée par le magazine Paris Nuit qui fête ses 30 ans, la cérémonie s'est déroulée au Carrousel du Louvre.**

Alexandre Habibi et Véronique Chenu à l'initiative de cette création ont résumé, avec beaucoup d'émotion, cette aventure :

*« Depuis 30 ans, le monde de la nuit a connu des évolutions voire des révolutions, mais toujours la même étincelle et le même amour des autres animent les acteurs du mode de la nuit. (...) La liesse des JO, on la retrouve dans les stades et chez vous, dans vos établissements. Notre plus belle histoire d'amour c'est vous ».*

#### **Trophée de l'animation des territoires**

**Eric Abihssira** accompagné de Christophe Blanchet, député du Calvados, a remis le Trophée aux deux lauréats : Trianon Club à Ecardenville-La-Campagne (27) et le Top 80 à Quessoy (22).

*« Ces établissements ne sont pas seulement des lieux de divertissement, mais de véritables piliers de la vie sociale et économique locale. Ils contribuent à maintenir l'attractivité, à lutter contre l'exode rural et à insuffler une nouvelle dynamique dans nos villages et nos petites villes ».*

hellio

akéa  
énergies

## Améliorez la performance énergétique de vos établissements

- ✓ Mobilisation des Certificats d'Économies d'Énergie (CEE)
- ✓ Accompagnement aux décrets tertiaire et BACS
- ✓ Audits énergétiques
- ✓ Assistance à Maîtrise d'Ouvrage (AMO)

Votre  
énergie  
a de l'impact  
hellio



[contact.tertiaire@hellio.com](mailto:contact.tertiaire@hellio.com)  
[hellio.com](http://hellio.com)



# UMIH La Réunion

## Thierry Marx : rendez-vous avec les professionnels de La Réunion



A l'invitation de **Patrick Serveaux**, président de l'Umih La Réunion, Thierry Marx a rencontré les professionnels réunionnais et a échangé avec eux sur les thématiques de l'emploi, des difficultés économiques des entreprises.

Thierry Marx a déclaré à la presse : *« Il faut que le monde politique cesse de nous imposer cette instabilité qui fragilise chaque entreprise de ce pays. Nos cafés, nos restaurants, nos hôtels participent à l'image et au rayonnement*



*de l'île. Nous sommes un facteur de lien social pour les habitants en apportant de l'emploi mais aussi une proximité, de la vie tout simplement ! ».*

Le président de l'Umih a pu rencontrer les élus locaux et les acteurs de l'emploi et de la formation, visiter le CFA Le Centhor et discuter avec les étudiants en formation ainsi que le centre de détention du Port afin d'échanger avec les détenus qui se sont lancés dans une formation certifiante en cuisine. *« L'Umih défend des programmes de formation pour tout type de personnes. Certaines écoles permettent à ces personnes qui ont eu des problèmes de vie personnelle d'avoir un projet métier ».*

Enfin, Thierry Marx est allé à la découverte de la grande richesse et de la diversité des produits et de la cuisine réunionnaise, fruit de l'histoire de l'île.

# UMIH Mayotte

## Urgence Mayotte

En compagnie de **Charles-Henri Mandallaz**, le président de l'UMIH a pu rencontrer les professionnels mahorais qui lui ont fait part de leur grand désarroi, de leurs inquiétudes quant à la prise en compte par les pouvoirs publics des besoins de l'île en termes de reconstruction, de sécurité et de développement économique.

« Redonner à Mayotte une économie résiliente et durable est essentiel pour préserver son rôle central dans l'océan Indien, mais aussi pour garantir un avenir à ses habitants », affirme **Thierry Marx**.

Charles- Henri Mandallaz explique : « les répercussions sont graves, car elles ne concernent pas seulement l'économie locale ou encore notre secteur, mais aussi la position stratégique de Mayotte dans une région où les tensions géopolitiques s'intensifient ».

Ensemble, ils se sont faits les ambassadeurs de la profession lors de leur entrevue avec le Préfet de Mayotte et lui ont transmis une feuille de route pour :



- Évaluer les dommages et planifier les réparations ;
- Obtenir des aides adaptées pour les entreprises sinistrées ;
- Réduire les surtaxes sur le fret aérien, essentiel pour l'approvisionnement ;
- Renforcer les liens avec le secteur agricole et les acteurs de la formation.

Le collège économique de Mayotte soutenu par l'Umih a interpellé le gouvernement pour obtenir des aides réalistes et adaptées à l'ampleur des dégâts. La reprise complète des établissements HCR est estimée au moins à 5 mois.

En savoir plus sur les demandes pour soutenir la reprise économique de Mayotte [cliquer ici](#)



# ET SI VOUS GARDIEZ VOTRE ÉNERGIE POUR **L'ESSENTIEL** ?

Faites confiance à Butagaz pour gérer l'énergie dont vous avez besoin pour votre établissement.



CHOISISSEZ LE BIOPROPANE<sup>1</sup>  
ET ENGAGEZ-VOUS CONCRÈTEMENT  
**EN FAVEUR DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE**

- Un gaz vert issu de ressources renouvelables
- Avec Butagaz, la compensation carbone<sup>2</sup> est incluse pour un bilan carbone neutre pour la consommation de gaz liée à votre activité
- Disponible sur toute la France avec un approvisionnement assuré

Inscrivez votre établissement dans le développement durable afin de vous démarquer sur votre secteur et **valoriser votre engagement auprès de vos clients.**

VOTRE ÉNERGIE  
EN TOUTE SIMPLICITÉ  
**AVEC L'OFFRE PRIX FIXE<sup>3</sup>**



**Visibilité**  
sur votre budget énergie



**Sécurité**  
avec un prix stable sans hausse du prix du produit<sup>3</sup>



**Sérénité**  
garantie

BUTAGAZ  
**MARQUE PRÉFÉRÉE DES FRANÇAIS**



- 96 % de nos clients professionnels se déclarent satisfaits<sup>4</sup>
- Politique RSE engagée et reconnue : médaille d'or Ecovadis, Butagaz fait partie du top 1% des entreprises les plus performantes en matière de RSE
- Marque préférée des préférées des français et certifiée « Relation 100% Client France »

L'énergie est notre avenir, économisons-la !

<sup>1</sup> Le biopropane est une énergie renouvelable car produit à partir de biomasse, renouvelée et compensée de façon naturelle ou par l'intervention de l'homme. Selon le principe du bilan massique, au moins 20 %, ou 100 % selon l'offre choisie, de gaz biopropane (sur la capacité de la citerne) ont été injectés dans le réseau de distribution de Butagaz, certifié ISCC-PLUS.

<sup>2</sup> Plus d'informations sur [butagaz.fr/compensation-carbone-gaz](https://butagaz.fr/compensation-carbone-gaz)

<sup>3</sup> Le prix fixe (hors TICPE) est valable pour toute signature d'un contrat professionnel de fourniture de gaz propane en citerne d'une durée de 3 ans minimale, avec un tarif de vente de gaz propane fixé pour une durée de 24 mois, quelle que soit l'évolution (hausse ou baisse) du barème en vigueur au jour de la livraison ou de la commande de gaz, hors évolutions de taxes et autres contributions obligatoires communes à tous les fournisseurs, telles que la TICPE et hors options.

<sup>4</sup> Étude BV Aréalisée par téléphonon 2024 auprès de 997 clients gaz en citerne professionnels.

## UMIH 60

### Le Trophée vert de l'UMIH 60



L'UMIH 60, présidé par Charles-Edouard Barbier, a créé ce concours pour mettre en lumière les efforts et les initiatives des professionnels qui s'engagent à rendre leur activité plus respectueuse de l'environnement. C'est une occasion unique de valoriser les actions des adhérents et d'inspirer d'autres établissements à emboîter le pas vers un avenir durable.

Tous les établissements du secteur sont invités à concourir : restaurants, cafés, bars, hôtels, traiteurs, bowlings, discothèques... à partir du moment où ils mettent en place des actions qui rendent leur activité plus respectueuse de l'environnement

Pour participer, il suffit de répondre à un questionnaire en cochant les actions réalisées. Chaque action mise en place rapporte des points. Ces points varient selon : l'impact environnemental et la complexité de l'action. Des preuves des bonnes pratiques sont bien sûr, indispensables.

Le formulaire de participation jusqu'au 25 mars [Cliquer ici](#).

## UMIH 62

### Partenaire de « L'Art d'accéder à l'Emploi »

Le 14 janvier, a eu lieu au Channel scène nationale l'événement « L'Art d'accéder à l'Emploi » conçu par France Travail et en présence de Pierre Nouchi, président de l'UMIH 62.

Cette initiative met en avant l'utilisation de l'art pour valoriser les compétences des demandeurs d'emploi à travers des ateliers artistiques et des échanges conviviaux avec les entreprises. Ce dispositif permet de remobiliser les demandeurs d'emploi les plus fragiles en leur proposant de travailler, lors d'ateliers artistiques, leur expression et leur confiance en eux. Les actions « L'Art d'accéder à l'Emploi » couvrent l'ensemble du territoire des Hauts-de-France.

#### Un objectif double

1. Faciliter l'accès à l'emploi des publics qui en sont éloignés.
2. Contribuer à la fluidification du marché du travail en créant de nouvelles conditions de rencontres entre des demandeurs d'emploi remobilisés et des entreprises.

L'UMIH 62 a été chaleureusement remerciée pour sa participation constante, soulignant son engagement en faveur de l'inclusion professionnelle et de l'innovation sociale.

En savoir plus : [cliquer ici](#)



# N°1

DE LA FORMATION  
EN HÔTELLERIE  
& RESTAURATION

26  
CENTRES  
EN REGION

30 000

STAGIAIRES  
PAR AN

112

SITES  
DE FORMATION



NOUS N'AVONS QU'UNE SEULE PASSION :  
**FORMER LES PROFESSIONNELS DE L'HÔTELLERIE RESTAURATION**

## NOS FORMATIONS :

Permis d'exploitation  
Hygiène alimentaire  
Normes santé & Sécurité au travail  
Management  
Droit Social & Gestion  
Techniques Professionnelles  
Langues Étrangères  
Internet, Réseaux Sociaux, Informatique  
Bien-être au travail



## FORMATIONS QUALIFIANTES EN ALTERNANCE :

Barman, Réceptionniste, Commis de cuisine, Serveur en restauration,  
Employé d'étage ...

0806700701 Service & appel gratuits

RETROUVEZ LES PROGRAMMES  
ET LES CALENDRIERS DE NOS  
FORMATIONS SUR :  
[www.umihformation.fr](http://www.umihformation.fr)



pôle emploi



Datadock

Qualiopi  
processus certifié  
REPUBLICQUE FRANCAISE



**UMiH**  
**FORMATION** UMTI  
CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE  
Cafés - Hôtels - Restaurants - Discothèques

## Intérêts du pacte d'associés ou d'actionnaires

Par Me Painsar, notaire à Rennes

En clarifiant les obligations et les devoirs de chacun, le pacte d'associés ou d'actionnaires permet d'anticiper et de prévenir d'éventuels conflits.

### Le pacte d'associés ou d'actionnaires

#### Définition

Le pacte d'associés est un contrat conclu entre les associés d'une société. Son objectif est de compléter les statuts de la société et de déterminer de façon détaillée les rapports entre les associés (modalités d'entrée et de sortie des associés, conditions de cessions des parts, ...). Il doit être conclu par au moins deux associés.

#### Pacte d'associés ou statuts ?

Il y a forcément une interaction entre le pacte d'associés et les statuts. Pour autant, ces deux actes sont fondamentalement différents. Les statuts sont considérés comme l'acte fondateur de la société. Ils formalisent le fonctionnement et l'organisation de la société. Leur rédaction et leur signature sont obligatoires. Contrairement aux statuts, le pacte d'associés n'est pas obligatoire, mais formalise les rapports et les relations entre les associés tout en maintenant la confidentialité des règles existantes entre les associés. La rédaction est vivement recommandée, notamment si les associés envisagent de déterminer l'organisation de leurs relations de façon plus précise et s'ils souhaitent s'accorder certains avantages.



#### Dans quel cas conclure un pacte d'associés ?

Le pacte d'associés peut être utile à diverses étapes de la vie de la société, notamment pour :

- Déterminer les règles de gouvernance lors de la création de la société ;
- Attribuer davantage de pouvoirs ou de droits spécifiques à certains associés ;
- Etablir des règles de non-concurrence à l'égard des nouveaux associés, etc.

#### Les intérêts du pacte d'associés

##### Encadrer les relations entre associés

Le pacte d'associés peut prévenir les conflits en définissant clairement les droits et obligations des associés, ainsi le pacte réduit les zones de désaccord éventuelles.

Il peut également gérer des situations imprévues en prévoyant des mécanismes pour anticiper et gérer les événements tels que le départ d'un associé, un décès ou une cession de parts ou d'actions ou encore des situations de conflit et éviter des blocages.

## Protéger les intérêts des associés

Il est possible de mettre en place différentes clauses :

- Une clause inaliénabilité qui empêche la vente de parts pendant une durée déterminée pour stabiliser l'entreprise et éviter de la mettre en péril. La banque peut demander cette clause.
- Une clause d'agrément, en complément de celle présente dans les statuts, qui permet de limiter l'entrée de nouveaux associés en exigeant soit une majorité renforcée soit l'accord de l'ensemble des associés.
- Droits spécifiques : certains associés peuvent obtenir des droits renforcés (droit de veto, dividendes prioritaires).

## Faciliter la gouvernance

- Répartition des pouvoirs : le pacte peut définir les modalités de décision pour éviter que la majorité ne prenne toutes les décisions au détriment des minoritaires, notamment en octroyant des droits dérogatoires aux statuts.
- Organisation des assemblées générales : les règles peuvent être adaptées pour simplifier les processus de consultation.

## Optimisation de la transmission et de la valorisation

Lorsqu'un associé sort de la société, la problématique est de fixer son prix de sortie, pour cela, le pacte d'associé peut prévoir :

- Encadrement de la cession des parts : les clauses de sortie conjointe ou forcée assurent que tous les associés bénéficient d'une transaction avantageuse.
- Préservation des liens familiaux : dans les sociétés familiales, des clauses spécifiques assurent que les parts restent dans le cercle familial.

## Anticiper les évolutions de la société

- Entrée d'investisseurs : le pacte peut prévoir des droits préférentiels pour les nouveaux investisseurs (ex : actions préférentielles, clause anti-dilution).
- Sortie stratégique : envisager des modalités de sortie pour les associés grâce à des clauses de « put » et de « call » en les forçant à vendre leur part à un moment précis et déterminant pour l'entreprise.

## La variété des pactes d'associés

### Les nombreuses clauses des pactes d'associés

Actuellement, les pactes d'associés se multiplient, le plus souvent à la demande des associés qui veulent encadrer leurs relations d'associés dans une société.

A noter que les banques sont de plus en plus demandeuses de l'existence de ce pacte, même s'il est censé être confidentiel. L'existence et la transmission du pacte d'associés au banquier, peut débloquer une situation.

Le pacte d'associés est polymorphe, c'est un acte sur mesure et ce sont les clauses qui en font l'intérêt. La seule limite à l'imagination des praticiens en la matière tient aux règles d'ordre public. Par conséquent, il est difficile de cerner toutes les clauses possibles, car elles s'imaginent au vu du contexte, des besoins et des mutations de la société civile, telles que des clauses RGPD, des clauses de compliance pour assurer la régularité du fonctionnement au regard des normes de l'entreprise, des clauses de concurrence loyale, des normes RSE, etc.

Point de vigilance : le pacte d'associés régit les règles entre associés, mais ne s'occupe pas de la cession du fonds de commerce.

Le pacte d'associés peut être établi sous seing privé par l'avocat conseil ou le comptable. Mais il est conseillé de le faire établir par un notaire ce qui lui permettra d'être opposable automatiquement, il est incontestable et a une force exécutoire.

Voici des clauses qui peuvent être inscrites dans le pacte d'associés. La liste n'est pas exhaustive.

## 1. Les clauses relatives à la gestion de la société

- clause de non-concurrence
- clause de cessation des fonctions (révocation, mise en place d'objectifs à atteindre par le DG, en cas de vulnérabilité ou d'incapacité, etc.)

### Les pouvoirs

Il est possible, dans le cadre d'une grosse entreprise, de limiter les pouvoirs du DG et nommer un comité exécutif qui décidera des opérations au-delà d'un certain montant.

Obligation d'information renforcée : il est possible de demander tous les trimestres, une information complémentaire à celle dispensée lors de l'AG annuelle.

### La rémunération

Il peut être prévu un mandat de gérance, un mandat de présidence et d'y adjoindre une rémunération.

## 2. Les clauses relatives aux associés



- agrément
- préemption
- clause de maintien (conservation des titres, stabilité de participation)
- clause relative à la sortie (retrait, sortie prioritaire, exclusion, sortie conjointe, entraînement, la clause buy or sell pour éviter les situations de blocage)

### Les prérogatives politiques

- vote
- veto

**Les prérogatives financières** (dividende garantie, prioritaire, précipitaire, valorisation des titres).

Et bien d'autres encore.

Le pacte d'associés est :

- **un outil de prévention**, il anticipe les conflits et clarifie les relations entre associés
- **un outil de protection** : il sécurise les intérêts individuels et collectifs de l'entreprise et de ses associés.
- **un outil de prospérité** : il favorise une gouvernance efficace et une croissance durable.

**N'hésitez pas à envoyer vos questions à [contact@notel.org](mailto:contact@notel.org).**