

104

**AVENANT N°2**  
**A L'ACCORD COLLECTIF DU 6 OCTOBRE 2010**  
**RELATIF A LA MISE EN PLACE D'UN REGIME PROFESSIONNEL**  
**DE FRAIS DE SANTE DANS LA BRANCHE DES HOTELS, CAFES, RESTAURANTS (IDCC 1979),**

**Préambule**

Le présent avenant à l'accord du 6 octobre 2010 vise à mettre les dispositions de l'accord en conformité à celles résultant du décret n°2012-25 du 9 janvier 2012 relatif au caractère collectif et obligatoire des garanties de protection sociale complémentaire ainsi qu'à celles découlant de l'article L. 911-8 du code de la sécurité sociale (relatives à la portabilité).

**ARTICLE 1- SALARIES BENEFICIAIRES DU REGIME**

Afin de se mettre en conformité avec les dispositions du décret n°2012-25 du 9 janvier 2012 relatif au caractère collectif et obligatoire des garanties de protection sociale complémentaire, au premier alinéa de l'article 5, les mots : « l'ensemble des salariés, cadres et non cadres, liés par un contrat de travail quelle que soit sa forme (notamment les apprentis, le personnel administratif et les salariés embauchés sous contrat de formation en alternance) aux » sont remplacés par les mots : « l'ensemble du personnel des ».

Les mandataires sociaux non titulaires d'un contrat de travail mais assimilés aux salariés en application de l'article L.311-3 du Code de la Sécurité sociale peuvent bénéficier du présent régime, sous réserve qu'une décision du Conseil d'Administration (ou équivalent) de l'entreprise le prévoit.

D'autre part, au 3<sup>e</sup> alinéa de l'article 5, les mots « les salariés à temps très partiel qui devraient acquitter une cotisation au moins égale à 10% de la rémunération » sont remplacés par : « les salariés à temps partiel et apprentis qui devraient acquitter une cotisation au moins égale à 10% de la rémunération brute ».

**ARTICLE 2 - PORTABILITE : MODIFICATION DE L'ARTICLE 9 DE L'ACCORD**

A compter du 1<sup>er</sup> juin 2014, les dispositions de l'article 9 sont rédigées comme suit :

**« Article 9 - Portabilité des garanties du régime conventionnel obligatoire de frais de santé**

« En application de l'article L. 911-8 du code de la sécurité sociale, en cas de cessation du contrat de travail (sauf cas de licenciement pour faute lourde) ouvrant droit à prise en charge de l'assurance chômage, l'ancien salarié conserve, selon les formes et conditions prévues par ledit article, le bénéfice de l'ensemble des garanties appliquées dans son ancienne entreprise, pour une durée égale à celle de l'indemnisation chômage, dans la limite du dernier contrat de travail (ou le cas échéant des derniers contrats consécutifs chez le même employeur). Cette durée est appréciée en mois, le cas échéant arrondi au nombre supérieur, sans pouvoir excéder douze mois.

Toutefois, par dérogation, le présent régime garantissant la couverture du salarié, jusqu'au terme du mois civil au cours duquel son contrat de travail est rompu ou prend fin, le maintien des garanties au titre de l'article L 911-8 du code de la sécurité sociale prend effet le 1<sup>er</sup> jour du mois civil suivant la date de rupture ou de fin du contrat de travail. »



**ARTICLE 3 - DATE D'EFFET - DEPOT ET PUBLICITE - EXTENSION**

Le présent avenant prend effet au 1<sup>er</sup> juin 2014.

Il est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires.

Il fera l'objet des formalités de dépôt conformément aux articles L.2231-6 ; L.2261-1 et D.2231-2 du Code du travail.

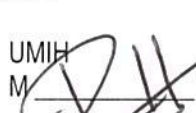
L'extension du présent avenant sera demandée par les parties signataires.

Fait à Paris, le 24 juin 2014.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisations Professionnelles d'Employeurs :**

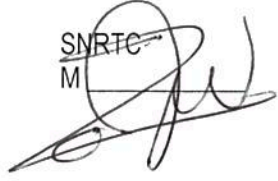
CPIH  
M 

UMIH  
M 

GNC  
M 

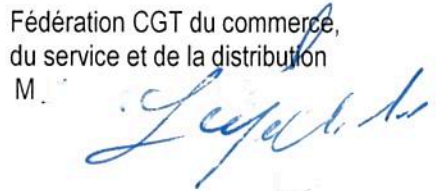
SYNHORCAT  
M 

FAGIHT  
M 

SNRTC  
M 

**Organisations Syndicales de Salariés :**

EGTA/FO  
M 

Fédération CGT du commerce,  
du service et de la distribution  
M 

INOVA/CFE-CGC  
M 

Fédération des services CFDT  
M 

Fédération CFTC / CSFV  
M 